

威特万股份公司及各子公司行为准则

前言

威特万股份公司及各子公司是全球领先的高品质和复杂塑料部件与模具的制造商。凭借旗下的温克勒设计公司，企业集团还涉足室内装修领域。我们的指导方针责成我们面对员工、客户、合作伙伴以及公众处理事情时，必须采取负责且合法的态度。

本准则适用于全球威特万各生产基地，并应与当地适用的法律和内部协议结合使用。推出本行为准则旨在树立企业可持续发展并勇于承担社会责任的行为。

适用范围

本指导方针对威特万股份公司及各子公司的全球员工均具有约束力，是员工和合作伙伴交往时的统一准则。

法律和规定

威特万各生产基地所在国家现行有效的法规优先于本准则，我们敦促所有员工必须在遵守当地法律法规的前提下，执行本行为准则。

腐败和贿赂

自由竞争是市场经济自由秩序的核心，在我们的企业行为中始终受到保护和保障。我们杜绝任何影响公平竞争的腐败和贿赂行为。

我们选择供应商时考核的只是部件质量、交货可靠性、价格和解决问题能力。与此相应，我们争取订单的优势也只是凭借我们的质量、成本意识和创新能力。

我们杜绝任何员工非法给他人提供好处(行贿)或接受他人好处(受贿)，这包括钱款支付以及影响自由决策、从中为他人或自己牟利的各类行为。

影响公平竞争的行为和我们的指导方针相悖，将被处罚。

反垄断法

威特万股份公司管理层和人力资源部都明确承认并遵守反垄断法规。对于员工行为的反垄断规定，我们遵照由 German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics (BME) 出版的“Code of conduct with respect to competitors”。所有员工都必须遵从此反垄断法的所有条例和标准。

强迫工作

强迫工作是强迫工人履行工作义务的最严重形式，违背我们的自由思想理念。我们的员工可以自行决定是否愿意在劳动合同基础上和威特万企业集团建立雇佣关系。我们拒绝任何形式的强迫工作，保证我们的员工拥有公平、符合国家标准的工作条件，从而调动员工的积极性和敬业精神，为实现我们的商业目标创造最佳前提条件。

集会自由

我们承认并尊重员工的集会自由权，它符合我们崇尚的自由秩序原则。

童工

关注儿童，保护儿童免受劳动强度的压迫和危险，是威特万全球各基地义不容辞的社会责任。

为此我们拒绝以任何形式雇佣学龄儿童或 15 周岁以下的少年。对那些未满 18 周岁的员工，我们将避免让他从事危险工作；安排他们上夜班时，会考虑是否影响其职业培训的需要。若各生产基地国家法律规定的工作限制年龄高于这个年龄，则按当地国家的法律要求执行。

骚扰

自由是人的最高基本权利，威特万全球各生产基地都必须最大程度的保证这项权利。所以请保证并尊重每个人的尊严、隐私和人权，杜绝从身体上、性别上、心理上以及语言上给他人施加任何形式的骚扰，保证彼此之间互相尊重，友好相处。

工作时间

为保证对员工的社会责任感，我们规定的工作时间符合国家法规要求。

报酬

除保障工作岗位的劳保安全外，我们将员工的公平报酬放在首位。我们为不同工种提供的报酬至少符合国家法定标准或法规要求。

禁止歧视

鉴于威特万股份公司的国际定位和全球可持续发展战略，在威特万集团内形成了特殊的多元文化，这就给威特万赋予了特殊的社会责任。我们敦请集团内不同种族、宗教、肤色和信仰的员工互相尊重别国的文化氛围，拒绝任何形式的歧视。

此外，我们保证所有员工机会均等、平等对待。无论性别、年龄、性取向或是否残疾都一视同仁，员工的聘用、升迁和酬劳仅取决于他的能力和资历。

我们每一位员工都必须摒弃歧视，以便在企业内部以及在与商业伙伴交往过程中创建彼此尊重、和睦相处的合作氛围。

卫生和安全

我们推行劳保卫生政策旨在防止工作岗位出现危险并促进员工健康，因为我们深感对员工的健康有着特别的责任。

我们根据国家现行规定制定了保健框架，采取了劳保措施，以创建有利于健康的工作环境，保证工作岗位的满意度和高效工作。

当然，履行劳保和保健义务人人有责。所以每位员工有责任在各自的岗位上根据有关规定做好事故预防，避免健康危害发生的防范工作。

保护资源与环境

那些位于重要生态价值区域内的生产基地，要担负起善待自然和环境的特殊责任，遵守当地国家的现行规定和达成的环保标准。爱惜资源这个理念贯穿于我们的整个生产过程，为此我们力求使用环保、高效能源和创新技术。早在研发阶段我们就已经考虑到所有与能源和环境相关的因素，尽可能减少对自然资源的索取，降低环境负担，尽量避免产生废料，通过创新科技对废料进行回收利用或对其进行环保处理。

在此我们要求每位员工在其能力范围内参与我们的环境与能源保护政策，为实现我们的环保目标，为持续改善环境而共同努力。

供应链

我们督促我们的供应商和合作伙伴以威特万股份公司及各子公司的指导方针为导向，并把它视为自己的行为准则。

实施责任

威特万股份公司的管理层和人力资源部负责对外发布并实施本行为准则。每位领导都有责任督促员工遵守并积极支持本指导方针的实施。每个员工都有责任遵守相关法规和指导方针中确定的行为准则，并用其鞭策自己的行动。

若有违背本指导方针的事件发生，可向各生产基地的地方合规督察官报告，公司将根据法律和企业规定予以处分。对那些报告这类违规事件的员工不会带来不利之处。

2020年10月，于克雷格林根



Frank Wirthwein
销售总监
(董事会发言人)



Marcus Wirthwein
技术总监



Dr. Ralf Zander
财务总监



Massimo de Vivo
集团人力资源和合规
总监