

Código de conducta de Wirthwein AG y sus empresas filiales

Premisa

La empresa Wirthwein AG y sus empresas filiales son fabricantes líderes a nivel mundial de piezas de plástico y moldes de alta calidad y complejidad. Dentro del grupo, la empresa Winkler Design abarca el campo de diseño de interiores. Siguiendo nuestras directrices, nos comprometemos a actuar de forma responsable y según ley con nuestros empleados, clientes, socios comerciales y el público en general.

Se establecen unos principios de acción que además de las leyes aplicables y los acuerdos internos, representan unas normas vinculantes a nivel mundial para un trabajo sostenible y responsable en la organización de la empresa.

Campo de aplicación

Estas directrices están destinadas a todos los trabajadores de Wirthwein AG y sus empresas filiales en todo el mundo y pueden considerarse como un conjunto unificado de normas internas sobre el trato con los trabajadores y socios.

Leyes y normativas

Las disposiciones legales en vigor en los países en los que Wirthwein trabaja, están en activo y representan el marco general para cada acción y son respetados por todos los trabajadores.

Soborno y corrupción

La libre competencia es un pilar fundamental en nuestro orden liberal y la economía de mercado y debe estar protegida y salvaguardada por nuestras empresas. Se debe abstener y rechazar cualquier influencia que pudiera ejercerse en forma de corrupción o soborno.

Seleccionamos a nuestros proveedores con un criterio basado únicamente en la calidad, compromiso de entrega, precio y habilidades de resolución de problemas. Del mismo modo, conseguimos nuestros pedidos a través de nuestra calidad, unos precios controlados y capacidad de innovación.

Ninguno de nuestros trabajadores puede conceder ventajas injustas (cohecho activo) ni aceptarlas (cohecho pasivo). Esto implica, entre otros temas, los pagos de dinero u otros beneficios que afecten a la toma libre de decisiones con el fin de obtener el beneficio propio o ajeno.

Cualquier manipulación que influya en la competencia constituye una violación de nuestras directrices y conlleva una sanción.

Ley antimonopolio

La dirección de la empresa y del dpto. de personal de Wirthwein AG siguen en su gestión empresarial de forma explícita el cumplimiento de la ley antimonopolio. Hacemos referencia al "Code of conduct with respect to competitors", publicado por la German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics (BME) como guía para los empleados. Todos los empleados de tienen que considerar y cumplir las reglas y normas vigentes según la ley antimonopolio.

Trabajo forzoso

El trabajo forzoso representa la forma más grave de la obligación de trabajo y contradice nuestro pensamiento liberal según el cual, el trabajador puede decidir libremente y sin coacción si quiere llevar a cabo una relación laboral dentro del grupo de empresas Wirthwein, según las bases de las obligaciones laborales acordadas por contrato. Rechazamos cualquier forma de trabajo forzoso y aseguramos a nuestros trabajadores unas condiciones justas y adecuadas con el fin de crear unas condiciones para un trabajo eficiente y motivado y así alcanzar nuestros objetivos de negocio.

Libertad de reunión

Reconocemos el derecho de nuestros trabajadores a la libertad de reunión y lo respetamos como parte de nuestro espíritu liberal con el que estamos fuertemente comprometidos.

Trabajo infantil

Con el fin de cumplir con nuestro compromiso y responsabilidad social en todos los centros de Wirthwein, consideramos que es nuestro deber proteger a los niños, y en particular de los peligros y excesos de trabajo dentro de las relaciones laborales.

Por esta razón, rechazamos cualquier forma de empleo en niños que todavía estén en edad escolar o no hayan cumplido los 15 años. Además, los trabajadores menores de 18 años deberán estar protegidos de trabajos peligrosos y solo realizarán trabajos de noche con el fin de poder continuar con su formación. Esta normativa solo será válida si la legislación nacional no determina otra regulación superior en cuanto a la edad.

Acoso

El derecho fundamental de libertad es una alta prioridad y debe ser preservado en su mayor grado en todos los centros de Wirthwein. En este ámbito, se debe hacer especial hincapié protegiendo y respetando de manera especial: la dignidad personal, la privacidad y los derechos personales de cada individuo. Por tanto, se rechaza toda forma de acoso, ya sea de naturaleza física, sexual, psicológica o verbal. Defendemos una sociedad respetuosa y cooperativa.

Horario laboral

Con el fin de cumplir con nuestra responsabilidad social hacia nuestros empleados, los horarios de trabajo se regulan de acuerdo a los reglamentos nacionales.

Pago

Además de la seguridad en el empleo, una remuneración justa es otra de nuestras prioridades. La remuneración que ofrecemos está siempre por encima de las normas y regulaciones legales.

Prohibición de la discriminación

A través de la orientación internacional así como su estrategia de crecimiento global y sostenible, Wirthwein AG asume una responsabilidad social y cultural particular debido a trabajar con empleados y socios de diferentes orígenes, religión, color de piel y creencias. En cuanto a las culturas extranjeras, propiciamos un ambiente de respeto y dignidad y rechazamos cualquier forma de discriminación.

Además, garantizamos la igualdad de oportunidades e igualdad de trato para todos los trabajadores independientemente de su sexo, edad, orientación sexual o discapacidad.

Todos nuestros trabajadores tienen la obligación de abstenerse de toda forma de discriminación para permitir una relación de respeto y colaboración en el trabajo, tanto dentro como con el trato de los socios.

Salud y seguridad

La protección de riesgos en el lugar de trabajo y promover la salud de nuestros trabajadores representan aspectos fundamentales de nuestra política de seguridad y salud con la que tenemos una importante obligación con nuestros trabajadores.

Como parte de nuestro deber como ciudadano, consideramos todas las medidas necesarias dentro del marco de las disposiciones nacionales para la seguridad de nuestros trabajadores. Por ello, promovemos un entorno de trabajo seguro y saludable para alcanzar la satisfacción y el alto rendimiento de los trabajadores.

Además, cada trabajador tiene la obligación de contribuir a la prevención de accidentes y otros riesgos con un comportamiento adecuado en su puesto de trabajo.

Gestión de los recursos y protección del medio ambiente

La ubicación de nuestros centros en zonas de gran valor ecológico nos compromete a una responsabilidad especial hacia la naturaleza y el medio ambiente. Por este motivo, nos adherimos a la normativa dispuesta a nivel nacional y a las normas acordadas para la protección del medio ambiente.

Dentro de nuestros procesos de producción, prestamos especial atención a una producción eficiente de nuestros productos, a la eficiencia energética y el uso de tecnologías innovadoras y respetuosas con el medioambiente.

Dentro del proceso de desarrollo ya consideramos todos los aspectos ambientales y energéticos con el fin de minimizar el uso de los recursos naturales y así reducir la carga en el medio ambiente al nivel más bajo posible. Se deberán reducir en la medida de lo posible la generación de residuos, bien a través del reciclado mediante tecnología avanzada o de forma compatible con el medio ambiente.

Cada trabajador deberá contribuir en el cumplimiento de los objetivos de nuestra política ambiental y energética y la mejora continua.

Cadena de suministro

Nuestros proveedores y clientes deberán guiarse por estas directrices de Wirthwein AG y sus empresas filiales y actuar en consecuencia.

Responsabilidad de la aplicación

La aplicación y publicación de estas directrices será responsabilidad de la Dirección de la empresa y del departamento de personal. Cada responsable debe velar por el cumplimiento activo y aprobación de estas directrices por parte de todos los trabajadores. Cada trabajador deberá acogerse a las disposiciones legales pertinentes así como a los principios de trabajo establecidos y actuar en consecuencia.

En caso del no cumplimiento de estas pautas, se deberá informar a la Dirección y Departamento de Personal de Wirthwein AG así como al representante local del correspondiente centro (Local Compliance Officer) pudiendo acarrear las consecuencias pertinentes dentro de las regulaciones empresariales y legales. No recaerán consecuencias sobre los trabajadores que denuncien un incumplimiento.

Creglingen, Octubre del 2020



Frank Wirthwein
Portavoz
de la Junta Directiva
Director de Ventas



Marcus Wirthwein
Director Técnico



Dr. Ralf Zander
Director Financiero



Massimo de Vivo
Director de Personal
y Compliance Corporativo