

Kodeks etyczny spółki Wirthwein AG i spółek zależnych

Założenia

Spółka Wirthwein AG i jej spółki zależne jest wiodącym na świecie producentem wysokogatunkowych i kompletnych elementów z tworzyw sztucznych oraz form wtryskowych. Poprzez spółkę Winkler Design nasza grupa przedsiębiorstw działa również w obszarze wykończenia wnętrz. W naszych wytycznych zobowiązujemy się do odpowiedzialnego i zgodnego z prawem postępowania w stosunku do naszych pracowników¹, klientów, partnerów biznesowych oraz opinii publicznej.

Przedstawione zasady postępowania, które wraz z obowiązującymi ustawami i wewnętrznymi uzgodnieniami, stanowią obowiązujący w całej grupie zestaw regulacji dotyczących odpowiedzialnego działania w przedsiębiorstwie.

Obszar stosowania

Niniejsze wytyczne są wiążące dla wszystkich pracowników Wirthwein AG i spółek zależnych na świecie i mogą być interpretowane jako jednolity wewnętrzny zestaw regulacji dotyczących sposobu postępowania w stosunku do pracowników i partnerów biznesowych.

Ustawy i przepisy

Stosowne, ustawowo obowiązujące przepisy danego kraju, w którym działa Wirthwein, stanowią nadrzędne ramy każdego działania i muszą być przestrzegane przez wszystkich pracowników.

Korupcja i łapówki

Wolna konkurencja jest jedną z podstaw wolnościowego porządku oraz gospodarki rynkowej i podlega w działaniu naszego przedsiębiorstwa, bezwzględnej ochronie. Wszelkie oddziaływania konkurencji w formie korupcji lub łapówek są nieakceptowane i niedozwolone.

Wybór naszych dostawców opiera się wyłącznie na kryteriach jakości, terminowości, ceny i optymalnej zdolności rozwiązywania problemów. Jednocześnie, również dzięki jakości, świadomości kosztów i innowacyjności pozyskujemy nasze zlecenia.

Żaden z naszych pracowników nie może oferować (łapówki aktywne) ani też przyjmować (łapówki pasywne) nielegalnych korzyści. Zalicza się do nich m.in. płatności pieniężne oraz wszystkie inne usługi, które mają wpływ na wolne podejmowanie decyzji, w celu czerpania korzyści w imieniu własnym lub osoby trzeciej.

Działanie mające wpływ na konkurencję stanowi naruszenie naszych wytycznych i będzie karane sankcjami.

Zapobieganie naruszeń prawa antymonopolowego

Kierownictwo przedsiębiorstwa oraz dział personalny Wirthwein AG opowiadają się jednoznacznie za kierowaniem przedsiębiorstwem w sposób zgodny z prawem antymonopolowym. Odnosząc się do zasad postępowania wynikających z prawa antymonopolowego i dotyczących pracowników, odsyłamy do dokumentu „Zachowanie wobec konkurentów” opublikowanego przez Niemieckie Federalne Zrzeszenie Gospodarki Materiałowej, Zakupów i Logistyki (BME). Wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad określonych w powyższych regulacjach, jak również obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego.

Praca przymusowa

Praca przymusowa stanowi najostrzejszą formę obowiązku pracy i zaprzecza naszemu wolnościowemu sposobowi myślenia, zgodnie którym pracownicy mogą samodzielnie i bez przymusu decydować, czy chcieliby zawrzeć stosunek pracy w ramach koncernu Wirthwein oparty na uregulowanych umową obowiązkach pracowniczych. Nie akceptujemy jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, a naszym pracownikom gwarantujemy sprawiedliwe warunki pracy, odpowiadające krajowym standardom. Celem jest stworzenie optymalnych warunków dla zmotywowanej i efektywnej załogi, która umożliwi realizację naszych celów handlowych.

Wolność zgromadzeń

Uznajemy prawo naszych pracowników do wolności zgromadzeń i szanujemy je w znaczeniu naszego wolnościowego porządku, do przestrzegania którego czujemy się zobowiązani.

Praca dzieci

Aby zagwarantować odpowiedzialność i sprostać oczekiwaniom społecznym we wszystkich oddziałach Wirthwein, czujemy się odpowiedzialni za ochronę dzieci w szczególnym stopniu przed nadmiernym wysiłkiem i niebezpieczeństwami w ramach stosunku zatrudnienia.

Z tego powodu nie akceptujemy żadnej formy zatrudnienia dzieci, jeżeli są one w wieku szkolnym lub nie ukończyły jeszcze 15. roku życia. Ponadto pracownicy poniżej 18. roku życia w szczególnym stopniu podlegają ochronie przed pracą w warunkach szkodliwych i tylko ze względu na wymogi związane ze zdobywaniem wykształcenia są zatrudniani w ograniczonym wymiarze w porze nocnej. Ta regulacja stosowana jest tylko wówczas, gdy krajowe przepisy nie traktują o wyższym przedziale wiekowym.

Molestowanie

Wolnościowe, podstawowe prawa człowieka cieszą się najwyższym priorytetem i muszą być przestrzegane we wszystkich oddziałach Wirthwein. W tym kontekście należy podkreślić przede wszystkim godność osobistą, sferę prywatną i prawa jednostki, których w szczególności należy przestrzegać i respektować. Nie akceptujemy zatem jakiegokolwiek formy

¹ Określenie „Pracownik” jest neutralne ze względu na płeć i dotyczy zarówno kobiet jak i mężczyzn

molestowania zarówno fizycznego, seksualnego, psychicznego jak i natury werbalnej, i opowiadamy się za opartą na szacunku i partnerską koegzystencją.

Wynagrodzenie

Obok bezpieczeństwa w miejscu pracy naszym pracownikom przysługuje sprawiedliwe wynagrodzenie. Wysokość wynagrodzenia nie jest niższa niż określona w krajowych normach i przepisach.

Czas pracy

Aby sprostać społecznej odpowiedzialności wobec naszych pracowników, wewnętrzne regulacje dotyczące czasu pracy odpowiadają przepisom krajowym.

Zakaz dyskryminacji

Z uwagi na międzynarodowy zakres działania oraz globalną i trwałą strategię rozwoju Wirthwein AG powstaje szczególna społeczna i kulturalna odpowiedzialność wynikająca ze współpracy z pracownikami i partnerami biznesowymi różnego pochodzenia, wyznania, koloru skóry i światopoglądu. Wspieramy zachowania oparte na szacunku i poszanowaniu godności dla obcych kultur i nie akceptujemy jakiegokolwiek formy dyskryminacji.

Ponadto wszystkim pracownikom gwarantujemy równość szans i równe traktowanie bez względu na ich płeć, wiek, orientację seksualną lub inwalidztwo.

Zatrudnienie, dalszy rozwój i wynagrodzenie naszych pracowników wynika wyłącznie z ich umiejętności i kwalifikacji.

Każdy nasz pracownik jest zobowiązany do tego, aby zaniechać jakichkolwiek form dyskryminacji i tym samym umożliwić współpracę opartą na szacunku i partnerstwie, zarówno wewnątrz organizacji jak i w relacjach z partnerami biznesowymi.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Ochrona przed zagrożeniami na stanowisku pracy oraz ochrona zdrowia naszych pracowników stanowią główne aspekty naszej polityki BHP, do przestrzegania której czujemy się w szczególny sposób zobowiązani.

W ramach realizacji obowiązku ochrony zgodnie z obowiązującymi w kraju przepisami realizujemy działania zmierzające do zwiększenia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia naszych pracowników, tak aby stworzyć środowisko pracy wspierające zdrowie oraz zagwarantować zadowolenie i wydajność w miejscu pracy.

Ponadto każdy pracownik jest zobowiązany do odpowiedniego wspierania działań z zakresu BHP. Chodzi tutaj w szczególności o zachowania w miejscu pracy zgodne z właściwymi przepisami dotyczącymi zapobiegania wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia.

Gospodarowanie zasobami i ochrona środowiska

Położenie naszych oddziałów na terenach cennych ekologicznie zobowiązuje nas do szczególnej odpowiedzialności wobec natury i środowiska. W związku z tym przestrzegamy obowiązujących w kraju przepisów i ustalonych standardów dotyczących ochrony środowiska. W ramach naszych procesów produkcyjnych zwracamy szczególną uwagę na wytwarzanie naszych produktów w sposób chroniący zasoby naturalne, wykorzystując innowacyjne przyjazne dla środowiska i energooszczędne technologie. Już na etapie opracowywania uwzględniamy wszystkie aspekty środowiskowe i energetyczne, aby możliwie jak najbardziej zminimalizować i zmniejszyć obciążenie zasobów naturalnych i środowiska. Taka polityka zakłada minimalizowanie ilości odpadów i ponowne wykorzystanie ich w produkcji dzięki innowacyjnym technologiom, lub też przyjazną środowisku utylizację.

Każdy pracownik jest zobowiązany w ramach swoich możliwości do uczestnictwa w naszej polityce środowiskowej i energetycznej oraz jej stałego ulepszania.

Łańcuch dostaw

Chcielibyśmy zachęcić naszych dostawców i partnerów biznesowych do postępowania zgodnie z niniejszymi wytycznymi Wirthwein AG i spółek zależnych.

Odpowiedzialność za wdrożenie kodeksu

Kierownictwo przedsiębiorstwa i dział personalny Wirthwein AG są odpowiedzialne za publikację i wdrażanie niniejszych wytycznych. Każdy przedstawiciel kierownictwa musi dbać o to, aby wszyscy pracownicy przestrzegali zasad postępowania i aktywnie je wspierali. Każdy nasz pracownik musi przestrzegać zarówno stosownych przepisów ustawowych, jak i zasad postępowania ustalonych w wytycznych, i postępować zgodnie z nimi.

Nieprzestrzeganie niniejszych wytycznych może być zgłaszane zarówno przedstawicielom kierownictwa, jak i wyznaczonemu LocalComplianceOfficer w danym zakładzie, i może spowodować odpowiednie konsekwencje w ramach regulacji zakładowych i ustawowych. Pracownikom, którzy zgłoszą tego rodzaju naruszenie, nie grożą żadne konsekwencje.

Creglingen, październik 2020



Frank Wirthwein
Członek Zarządu
ds. sprzedaży
(Rzecznik Zarządu)



Marcus Wirthwein
Członek Zarządu
ds. technicznych



Dr. Ralf Zander
Członek Zarządu
ds. finansowych



Massimo de Vivo
Dyrektor. ds. personalnych i
compliance koncernu